

POLITICA D.E.I.
(Diversità, Equità e Inclusione)

Scopo	La presente Politica stabilisce l'impegno di PATROS SRL nel promuovere diversità, equità e inclusione come elementi fondamentali della cultura aziendale e della sostenibilità sociale.
Ambito di applicazione	Si applica a tutto il personale, ai collaboratori e ai processi di gestione delle risorse umane.
Riferimenti	Principi aziendali di responsabilità sociale Normativa vigente in materia di pari opportunità e non discriminazione Standard del Responsible Jewellery Council (RJC COP)
Principi	• Pari opportunità e assenza di discriminazioni • Valorizzazione delle diversità • Equità nelle condizioni di lavoro • Rispetto reciproco e collaborazione
Impegni aziendali	• Adottare processi di selezione equi e basati sulle competenze • Garantire sviluppo professionale e formazione accessibili a tutti • Assicurare parità di trattamento in retribuzione e benefit • Favorire un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro
Responsabilità	La Direzione promuove la cultura inclusiva e monitora le pratiche interne; ogni collaboratore contribuisce a mantenere un ambiente rispettoso.
Riesame	La politica viene periodicamente verificata attraverso feedback e analisi delle pratiche aziendali.